**Programmalijn I: Versnelling naar een Gezonde, Veilige en Sociale Leefomgeving**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatschappelijkeopgave** | **Urgentie** | **Doel** | **Interventie** | **Project** | **Waarom Rijks-betrokkenheid** |
| Verbeteren veerkracht, gezondheid en gelijke kansen voor alle inwoners | Fysiek en mentale gezondheid van inwoners in kwetsbare wijken en kernen waar de leefbaarheid onder druk staat, heeft een negatieve impact op de veerkracht en zelfred-zaamheid van inwoners.  Zo leven mensen gemiddeld 7 jaar korter, kunnen zij niet volwaardig deelnemen aan de samenleving en staat de brede welvaart onder druk | * Gezondheidsverschillen verkleinen door gericht te investeren in een gezonde fysieke leefomgeving in onze kwetsbare wijken en kernen; * Benutten koppelkansen versterken sociale netwerken, sociale veiligheid en klimaatadaptatie en verduurzaming. * Versterken van de kennisinfrastructuur, integrale aanpak gezondheidsachterstand-en en het vestigings-klimaat voor start- en scaleups in de health sector | 1. Het realiseren van gezonde, groene, klimaat robuuste en veilige fysieke ontmoetingsplekken. De raad voor volksgezond-heid & samenleving en het College van Rijksadviseurs pleiten[[1]](#footnote-1) voor her-waardering van de buurt als gezonde en sociale leefomgeving. 2. Door het creëren van een makerspace innovatie & incubator vitaliteit wordt een fysieke omgeving gecreëerd waar de kennis en innovatie-kracht van de Brightlands Maastricht Health Campus (MHC) verbonden wordt met de aanpak van regionale gezondsheidsopgaven. 3. Methodiekontwikkeling en handelingskader voor professionals gericht op integrale dialoog tussen gezondheidsdomein en fysiek domein. Lessen voor een participatieve aanpak, inbreng en rol van bewoners in dit proces. 4. Participatief proces als middel om positieve gezondheid te bevorderen (sociaal, netwerk, ont-moeten, betrokkenheid) 5. Samen met Parkstad het vormen van een CoP waarin kennis, ervaring, netwerk en interventies gedeeld worden om de aanpak van veerkrachtige wijken in onze regio verder te versterken en gezamenlijk meer impact te creëren. | 1. Sportpark Glanerbrook & Burg. Damenpark (S-G) groene gezonde ontmoetingsplek als verbinder bij sportvoorziening 2. Aan de Noot (Vaals); groene gezonde ontmoetingsplek in kwetsbare buurt 3. Veerkrachtige Wijkenaanpak Pottenberg/ Nazareth (Maastricht); groene gezonde ontmoetingsplek-ken in 2 kwetsbare buurten 4. Makerspace Innovatie & vitaliteits incubator (Maastricht); startupvoorziening met ontmoetings- en onderzoeks-functies in Randwijck Zuid | Voor interventies A/C/D is Rijksbetrokken-heid nodig om de koppelkansen ten volle te benutten en net op het snijvlak van gezondheid en fysieke ontwikkelingen te komen tot een integrale gebiedsgerichte aanpak. Er is nu een eerste opening met aandacht en een (te) klein budget voor de gezonde leefomgeving (IZA/GALA), maar we zien noodzaak tot verbreding en versterking van investeringsmoge-lijkheden om ook de positieve en langdurige impact te genereren die nodig is bij onze kwetsbare buurten en kernen. |

**Programmalijn II: Versnelling naar een Circulaire Economie en Samenleving**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatschappelijke opgave** | **Urgentie** | **Doel** | **Interventie** | **Project** | **Waarom**  **Rijks- betrokkenheid** |
| Transitie chemische industrie naar groene industrie met behoud en versterking van een gezond en prettig leefklimaat | Behoud van de basischemie voor NL  Effectueren van een aantal noodzakelijke randvoorwaarden om hieraan te kunnen voldoen , waaronder het creëren van  maatschappelijk draagvlak en acceptatie | Versnelling aanbrengen in een beperkt aantal projecten die:   * Bijdragen aan de doelstelling om te komen tot een circulaire, duurzame en volledig klimaat- neutrale chemiesite *(link met programmalijn IV rond arbeidsmarkt en kenniseconomie: transitie vergt ontwikkeling en acquisitie innovatieve kennis-, business-en talentontwikkeling)* * Maatschappelijke meerwaarde hebben door de koppeling te leggen met activatie en participatie vanuit de samenleving (*link met programmalijn I en IV, in de zin dat nauwere betrokkenheid vanuit samenleving bijdraagt aan positievere beleving van de site en de aantrekkelijkheid ervan als toekomstige werklocatie)* * De veiligheid en leefbaarheid van de omgeving vergroten (*link met programmalijn I: ingrepen rond groenvoorzieningen en verduurzaming transport die direct bijdragen aan leefbaarheid en gezondheid – reductie fijnstof, etc.*) | 1. Opzetten ontwikkelbedrijf, multimodaal ontsloten circulaire satellietsites, optimaliseren transport en logistieke infrastructuur via binnenhavens en opstellen van een blauwdruk voor een euregionale tradingcompany 2. Transformeren bedrijfspercelen naar circulair businessdistrict lage milieucategorie 3. opzetten bureau omgevingsmanagement ter verbetering omgevingskwaliteit en opstellen handelingskader ism omgeving (inwoners/ ondernemers)   C1) R&D autonome zero  emissie vrachtwagens  t.b.v. transport via  de dedicated corridor  tussen Haven Stein en  Chemelot om de aan- en afvoer over water te verbeteren  C2) oplossings- en  uitvoeringsgericht  samenwerkingsplatform  Rijk - Regio  D) het realiseren van  werkplaatsen waar kennis, innovatie en creativiteit worden gekoppeld aan de transitieopgaven en waar de industrie, kennisinstellingen, ondernemers, maatschappelijke partners en inwoners samen werken aan de transitie naar een circulaire economie & samenleving  E)samenwerking met Parkstad verder uitbouwen naar een complementaire en integrale aanpak in de regio Zuid-Limburg vanuit een gedeelde visie en gezamenlijke strategie | Chemelot Circulair,  waarin begrepen werkpakketten   * Haven Stein/multimodale corridor * Grondstoffen-programma Chemelot * ontwikkeling bedrijfslocatie Circular Mile   Circulaire Werkplaatsen Geleen en Maastricht | Regiodeal draagt bij tot voorbereidende werkzaamheden (studies en vorming consortium voor projecten), niet investering in infra zelf. Deze studies zijn cruciaal om impact op omgeving en regio in kaart te brengen; de vorming van projectconsortia dient om innovatieve projecten uit te werken die deze impact beheersen (bv. overlast en verkeerscongestie openbare weg beperken via zero-emissie trucks op eigen weg).  De Regiodeal draagt bij aan de actieve betrokkenheid van burgers en het stimuleren van nieuwe bedrijvigheid, inrichting van de infra en de uitwerking van het inhoudelijk programma en met name de publieksgerichte activiteiten van deze Werkplaatsen, waaronder het Bezoekerscentrum Chemelot dat niet alleen dient als expositie voor de transitie van Chemelot maar ook als startpunt voor de bustoers en de organisatie van de Open Dag die beide erg succesvol blijken en een grote positieve impact op de bezoekers hebben. |

**Programmalijn III Perspectief voor en versterking van ons unieke landschap**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatschappelijke opgave** | **Urgentie** | **Doel** | **Interventie** | **Project** | **Waarom**  **Rijks-betrokkenheid** |
| Versterken ecologische, maatschappelijke, economische en institutionele vitaliteit binnen het Nationaal Landschap Zuid-Limburg gericht op:  \* behoud uniek Limburgs landschap  \* verminderen stikstofdeposito en nitraatuitspoeling  \* verhogen waterkwaliteit/KRW-doelen  \* verbeteren klimaatadaptatie: aanpak wateroverlast en hittestress  \* verminderen CO2-uitstoot  \* verbeteren biodiversiteit  \* aanpak transformatie van de landbouw  \* verminderen toeristische druk in het Heuvelland  \* versterken leef- en vestigingsklimaat | Het Zuid-Limburgs landschap is uniek in Nederland en heeft de status van Nationaal Landschap. De natuur, het landschap en de leefomgeving staat zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin sterk onder druk.  Er is behoefte aan een versnelde aanpak ten aanzien van:  \* het verbeteren van de bescherming en de staat van instandhouding van habitattypen en leefgebieden van dieren en planten;  \* het duurzamer, robuuster en ecologisch gezonder maken van het watersysteem waardoor dit beter kan omgaan met wateroverlast en droogte en voorzien wordt in voldoende water van verbeterde kwaliteit ten behoeve van mensen, ondernemers en natuur;  \* het realiseren van een nieuw handelings- en toekomstperspectief voor de agrarische sector als de hoeders en voeders van het gebied;  \* het realiseren van omgeving inclusieve, gezonde, duurzame woon-, werk- en recreatielandschappen waarbij kwetsbare gebieden versterkt worden en netwerkverbindingen ontstaan en spreiding van recreatieve druk gestimuleerd wordt. | * Het realiseren van een groen/blauwe structuur met bijpassende maatschappelijke en economische functies * Het bevorderen van nieuw lokaal (agrariërs) ondernemerschap in het gebied gericht op meervoudige waarde creatie; van output gericht naar regeneratief ontwikkelen en ondernemen * Het bevorderen van de gezondheid en leefbaarheid en meer gedeeld eigenaarschap en verantwoordelijkheid omtrent de ontwikkeling en beheer van het landelijk gebied hetgeen resulteert in een concreet maatregelenpakket: van mono-actor naar multi-actor en van participatie naar co-creatie van inwoners en/of ondernemers als volwaardige partners | De interventie is gericht op Versnellen, Vernieuwen en Verbinden.  We realiseren de doelen samen en van onderop via (eu)regionale gebiedsgerichte aanpakken in de vorm van   1. *Gebiedsontwikkelingen:* het fysiek realiseren van een netwerk van groene/blauwe wandel- en fiets verbindingen op (eu)regionale schaal 2. *Gebiedsprocessen:*   een proces waarbij overheden, ondernemers, maatschappelijke organisaties en burgers met elkaar op zoek gaan en uitvoering geven aan maatregelen om de opgaven voor stikstof, water, klimaat, natuur en landschap op een regeneratieve en omgeving inclusieve wijze in samenhang op te pakken.   1. In samenwerking met Parkstad verbinden we onze aanpakken in het landelijk gebied. We creëren een lerende omgeving van waaruit we samen meer impact kunnen maken. | In deze programmalijn zijn projecten opgenomen die bijdragen aan de te realiseren doelen en waarbij Kwaliteit, Innovatie en Kleinschaligheid centraal staat.   1. *Projecten Gebiedsontwikkelingen:*   1a. Corio Glana Geleen  1b. Poort van het Heuvelland   1. *Projecten*   *Gebiedsprocessen:*  2a. Grenzeloos  Bocagelandschap  2b. Van Geuldal tot  Geleenbeek tot  Roodenbach  Deze projecten zijn opschaalbaar in de regio waarvoor binnen de regiodeal financiële ruimte is gecreëerd om dit vliegwiel op gang te brengen. | De Rijksinzet – in de vorm van een bijdrage in de ontwikkelkosten, realisatiekosten en/of uitvoeringskracht –  is nodig als vliegwiel dan wel als katalysator om in partnerschap de doelen binnen deze programmalijn te realiseren.  De katalysatorfunctie betreft hoofdzakelijk:  \* bevorderen samenwerking in het gebied;  \* kennisuitwisseling en het inspireren van actoren in het gebied;  \* het stimuleren en benutten van bestaande netwerken en maatschappelijke initiatieven  \* het stimuleren en benutten van (nieuw) ondernemerskracht in het gebied en komen tot innovatieve verdienmodellen  \* het in co-creatie invulling geven aan de opgaven;  \* het vinden van oplossingen van mogelijk knellende wet- en regelgeving waar actoren tegen aan lopen;  \* het opleveren van concrete maatregelen die inzichten en leerelementen opleveren die (elders) opvolging kunnen krijgen dan wel verder doorontwikkeld kunnen worden;  \* het optimaliseren van sociaal-economische en fysieke netwerken. |

Project 1a: Corio Glana+, betreft gebied Sittard-Geleen en Beekdaelen -> is opschaalbaar richting Parkstad en richting Grensmaas.

Project 1b: Poort van het Heuvelland, betreft gebied Eijsden-Margraten en Maastricht

Project 2a: Grenzeloos Bocagelandschap, betreft gebied Vaals, Gulpen-Wittem en Eijsden-Margraten -> opschaalbaar naar overig landelijk gebied

Project 2b: Van Geuldal tot Geleenbeek tot Roodenbach, betreft gebied Beekdaelen en Valkenburg a/d Geul -> opschaalbaar naar overig landelijk gebied

**Programmalijn IV grensoverschrijdende kenniseconomie en internationale arbeidsmarkt**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maatschappelijke opgave** | **Urgentie** | **Doel** | **Interventie** | **Projecten** | **Waarom**  **Rijks-betrokkenheid** |
| * Behouden en aantrekken van zowel praktisch als academisch geschoold arbeidspotentieel. * Binden en boeien van leerlingen in het funderend onderwijs om hen te behouden voor de groeiende Zuid-Limburgse arbeidsmarkt (en haar grensregio). | * Zuid-Limburg kent een grote vergrijzing; * Zuid-Limburg heeft onvoldoende nieuwe arbeidskrachten “klaar staan” (demografisch) om aan deze enorme vervangingsvraag (uitstroom pensioengerechtigden) te voldoen. * Onze grensligging biedt een enorme kans om nieuwe arbeidskrachten (over de grens) aan te trekken. * Zuid-Limburg kan zich als kennisregio niet blijvend verder ontwikkelen zonder de inzet van (internationale) kenniswerkers. * In het funderend onderwijs kiezen te weinig leerlingen voor technisch georiënteerde opleidingen. * Hierdoor is sprake van een te lage instroom in het MBO/HBO/WO * Daarmee te weinig afgestudeerden in onze regio om transities mee aan te gaan. * Door investeringen afgelopen 10 jaar is de regio hard gegroeid (stijging in banen) waardoor nog krappere arbeidsmarkt (zowel kwalitatief als kwantitatief). * Voorwaarde voor bedrijven om zich te vestigen of te blijven is de aanwezigheid van geschikt talent. * Zuid-Limburg kent de laagste arbeidsparticipatie-graad van NL. * Zuid-Limburg kent geen “arbeidsmarktaanpak” op de regionale MBO+/HBO talent (nu commerciële intermediairs) * Het ontbreekt onze regio aan een “regisseur/ programmatische aanpak” die al deze doelgroepen en initiatieven verbindt. | * Te komen tot een integrale aanpak voor het aantrekken en behouden van AL HET TALENT[[2]](#footnote-2) binnen- en buiten onze landsgrenzen * Het bestaande fundament van dienstverlening aan grenswerkers en internationals versterken, verdiepen en verbinden aan de regionale aanpak * Aankomend talent (funderend onderwijs) al vroeg bewust & bekend laten worden met de (toekomstige) arbeidsmarkt kansen in de (Zuid)-Limburg. * Gerichte branding van de kansen op de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg ((eu)regionaal en internationaal) * Verhogen participatie-graad (ook partners internationals/   expats)   * Daarmee verhogen eigenwaarde, “meedoen in de maatschappij” (brede welvaart) * “Beroepsactieven” (meer) bekend laten worden met de arbeidsmarktkansen en bij- of omscholingstrajecten * Efficiënt verbinden en versterken van diverse arbeidsmarkt “aanpakken” (ecosysteem). * Hierdoor inzicht in, en bewustere sturing op, studiekeuze motivatie die bijdragen aan transities en opdracht van onze regio. | 1. Op strategisch niveau diverse partijen aan elkaar verbinden en ontstane relaties te bestendigen. 2. Integraal aandacht en verbinding nodig om AL HET TALENT aan te trekken en te behouden voor onze (eu)regio! 3. Permanent koppelen van netwerken, partners en instellingen om grip te krijgen op beschikbaar arbeidspotentieel. 4. Profilering Zuid-Limburg en aanpalend grensgebied als aantrekkelijke regio om te wonen, werken en leven 5. Facilitering bedrijfsleven, drempelverlagend en horizon verbreden 6. I.s.m. ITEM en UM praktijkervaringen met grensbelemmeringen in kaart brengen en zoeken naar (structurele) oplossingen 7. Verbinden van de Brightlands campussen en de onderwijsinstellingen in Zuid-Limburg aan de arbeidsmarkt aanpak. Dit parallel aan de impulsen die reeds vanuit een JTF aanpak lijn 3 al gestoken worden in de individuele onderdelen van die arbeidsmarktregio. Maar die zien op het versterken van die elementen in zichzelf in hun eigen ‘zuil’. 8. Een aanpak die daarmee de beide Regiodeals in Zuid-Limburg aan elkaar verbindt. | * Zuid-Limburg sluit als partner aan bij het Rijksprogramma Talent Coalition (RVO/NPE). Katalyserende werking door internationaal perspectief te verbinden aan euregionale aanpak -> programmatische aanpak * Regiobranding Maastricht Region (Zuid-Limburg) samen met de (eu)regio. Portal Welcome to Maastricht Region uiteindelijk uit te breiden met een Euregionale Jobportal * Sectorale tafels werkgevers (arbeidsvraagstuk op alle niveau’s MBO/HBO/WO (en/of internationaal) daarop aanpak gerichte recruitment / targeting (eu)regionaal en internationaal (via TC) * Samenwerking onderwijsinstelling-gericht op verbinden studenten aan het regionale bedrijfsleven. * One-stop-shop inrichting dienstverleners rondom grenswerkers en internationals (zowel als netwerk als op locatie) * Inbreng vanuit onderwijsinstellingen (i.c. UM) en Brightlands Campussen (i.c. Brightlands Chemelot Campus) van menskracht om de operationele verbinding te leggen met de reeds lopende initiatieven op de (internationale) arbeidsmarkt. * Het inzetten van event coördinatoren en communicatiedeskundigen om “de brede potentiële doelgroep” vanuit de “locaties” te interesseren en te verbinden * Nieuwe teams inzetten die de verbinding leggen tussen de bezoekers (van campussen en onderwijsinstellingen) en (ver)binden & boeien voor een carrière in Zuid-Limburg als arbeidskrachten. (makelen naar partners in brede arbeidsmarkt-aanpak). * Bestendigen ecosysteem door deze verbindingen te verbreden en te institutionaliseren (bijv. een AVG-proof database & CRM systeem). | Om de unieke “trilaterale” arbeidsmarkt van Zuid-Limburg duurzaam, blijvend te verbinden is ook een unieke aanpak nodig.  Vanuit sociaal perspectief (SZW/ Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg) moet structurele verbinding en afstemming worden gezocht vanuit economisch perspectief. Het bereiken van arbeidspotentieel geldt tenslotte niet alleen voor de doelgroep uitkerings-gerechtigden.  Werkgevers bedienen van geschikt arbeidspotentieel (must bestendigen vestigings-klimaat!) verdient een bredere, gerichtere aanpak dan enkel het “klaarstomen en matchen” van de mensen in de “bakken”.  Door als Zuid-Limburg aan te sluiten bij het Rijksprogramma Talent Coalition ontstaat een dedicated aanpak voor grenswerkers en internationals.  Zuid-Limburg kent echter (nog steeds) géén aanpak voor haar eigen regionale (huidige en/of toekomstige) MBO/HBO/WO! Dit laten we over aan de private, commerciële intermediairs.  Zuid-Limburg zet in lijn 4, samen met de Brightlands Campussen, de onderwijs-instellingen en werkgevers de schouders eronder (triple helix) en kiezen voor een programmatische aanpak, niet alleen over de landsgrenzen heen, ook tussen de uitvoerings-partners (SZW, BZK, EZK, OC&W).  Daar is lef, steun en extra IMPULSgeld vanuit deze regiodeal voor nodig.  Missen wij dit momentum dan wordt er NU geen fundamentele basis gelegd voor een duurzame aanpak die ervoor zorgt dat AL HET TALENT, op het juiste moment, in contact komt met de juiste partner (onderwijs-instelling, campussen, werkgevers, dienstverleners)  Het Rijk draagt bij aan een unieke totaal aanpak die Zuid-Limburg gaat helpen bij haar toekomstige (transitie) opgaven.  Een blauwdruk die vervolgens in andere regio’s ook uitgerold en ingezet worden. |

1. ‘Ruimte maken voor ontmoeting, de buurt als sociale leefomgeving’, 2022, RvS en CRa [↑](#footnote-ref-1)
2. Regionaal talent (niet-, tot lager geschoold, MBO, HBO, WO) grenswerkers, internationals en hun meereizende partners (praktisch en academisch geschoold) en (internationale) studenten in de (Eu-)regio [↑](#footnote-ref-2)