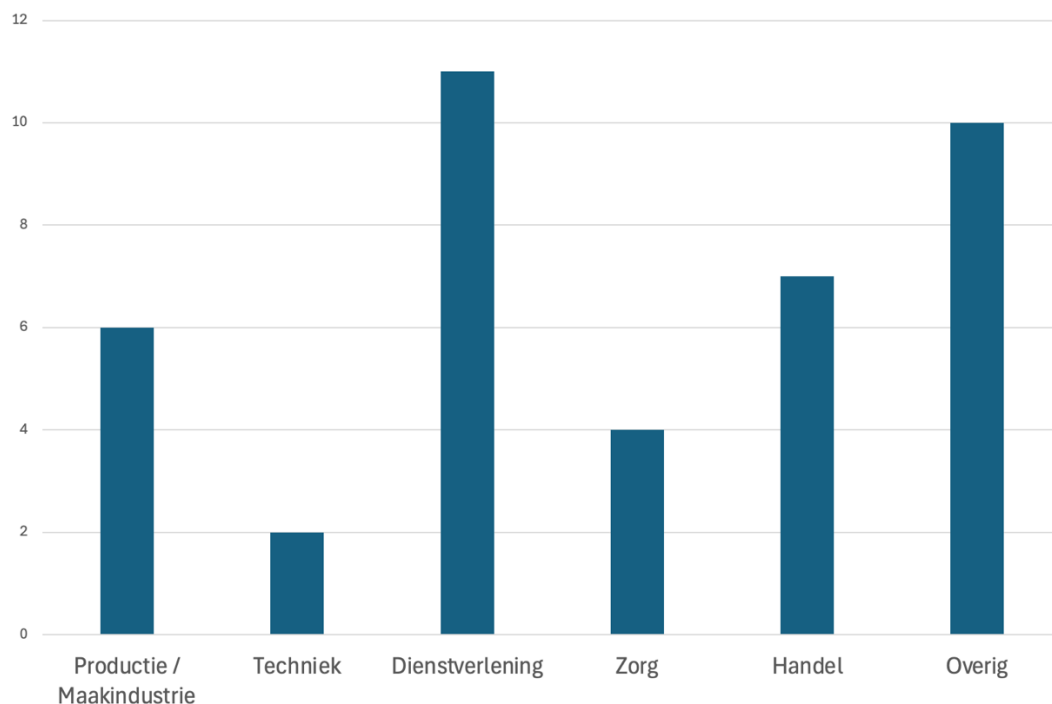


Enquête: Haalbaarheid van (leer)werkplekken voor mensen met een ondersteuningsbehoefte

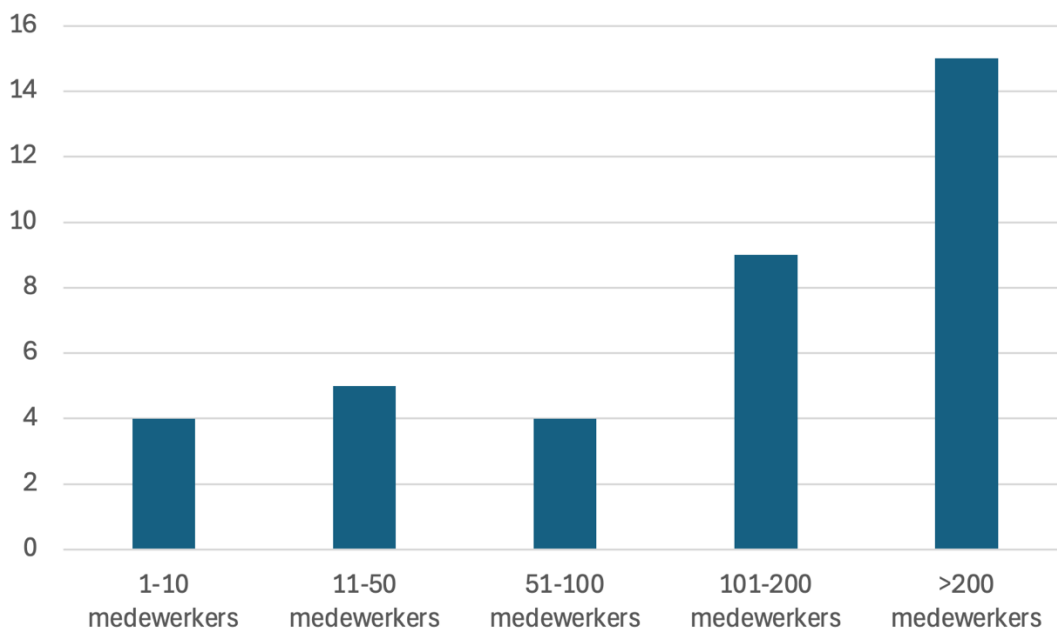
Samenvatting resultaten onder IMMENS-leden | juli 2025

Aantal respondenten: 37

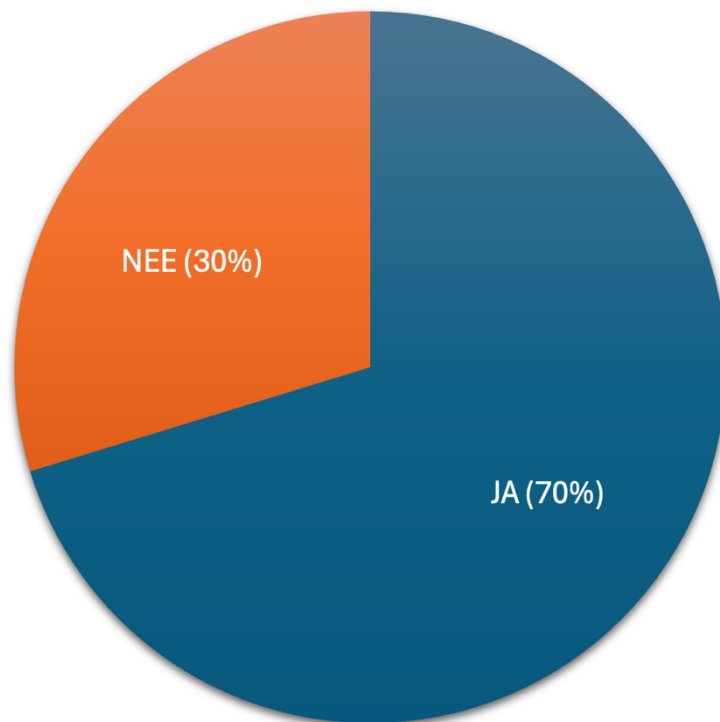
In welke branche bent u actief?



Hoeveel medewerkers heeft uw organisatie?

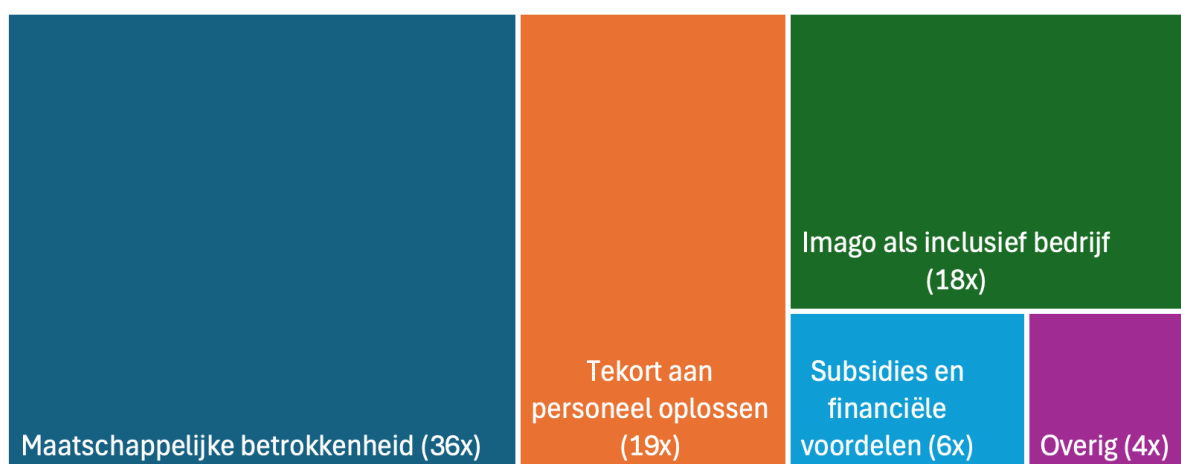


Heeft uw organisatie ervaring met sociaal werkgeverschap of het begeleiden van mensen met een ondersteuningsbehoefte?



Wat zou uw motivatie zijn om (leer)werkplekken aan te bieden?

- Maatschappelijke betrokkenheid (36x)
- Tekort aan personeel oplossen (19x)
- Imago als inclusief bedrijf (18x)
- Subsidies en financiële voordelen (6x)
- Overig (4x)



Voor welke functies/taken zou uw bedrijf (leer)werkplekken kunnen aanbieden?

Kerninzichten: de antwoorden concentreren zich met name in drie branches, te weten:

Dienstverlening: klant-/gastheerschap, facilitair, eenvoudige administratieve ondersteuning, verkeersregelaars.

Productie & Logistiek: inpak/assemblage, licht productiewerk, magazijn-basisfuncties.

Chauffeur & Bezorging: doelgroep-vervoer/koerier (waar mogelijk), route naar rijbewijs B.

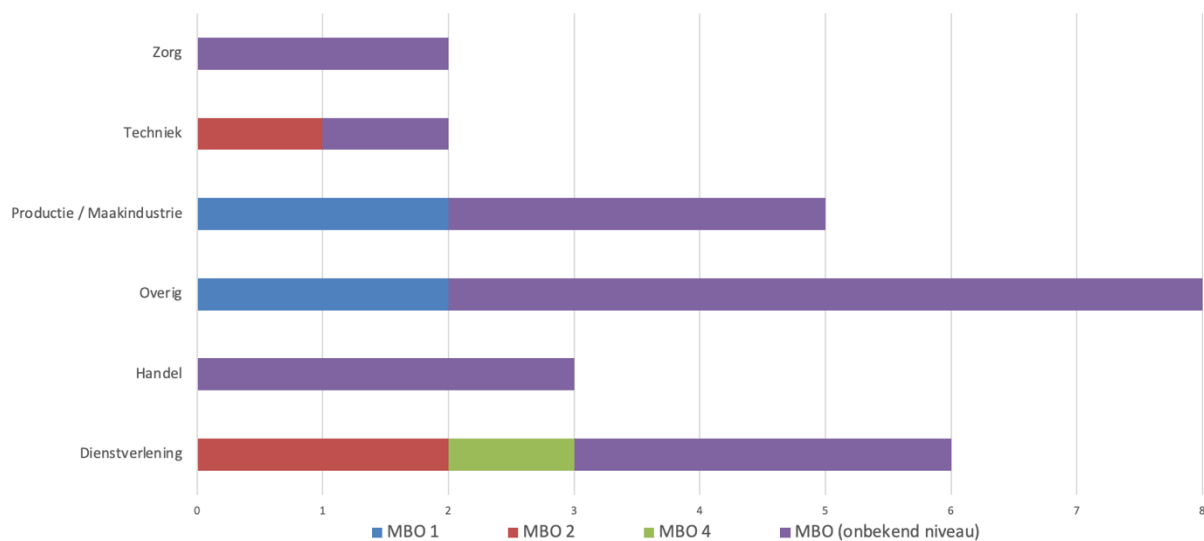
Aanvullende verkregen inzichten:

- **Profiel van de functies:** lage instap (LBO/MBO), vaak parttime en taakgericht
- **Succesfactoren:** korte taakgerichte praktijktrainingen met praktijkverklaring/certificaten (verkeersregelaar, rijbewijs B, basisveiligheid, eenvoudige administratie)
- **Drempels om vooraf te borgen:** taalniveau, roosters/mobiliteit.

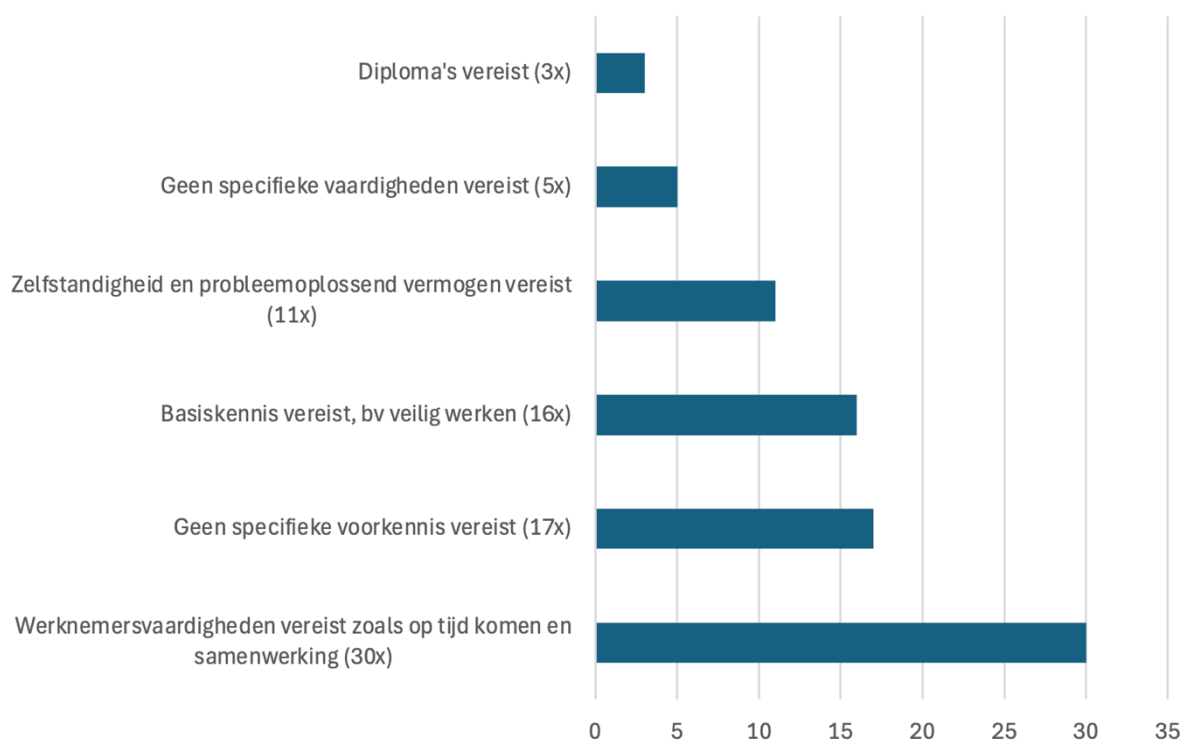
Benodigde investeringen (categorieën)

- **Korte certificaten en praktijktrainingen** (verkeersregelaar, basisveiligheid, eenvoudige administratie)
- **Werktaal op de werkplek**

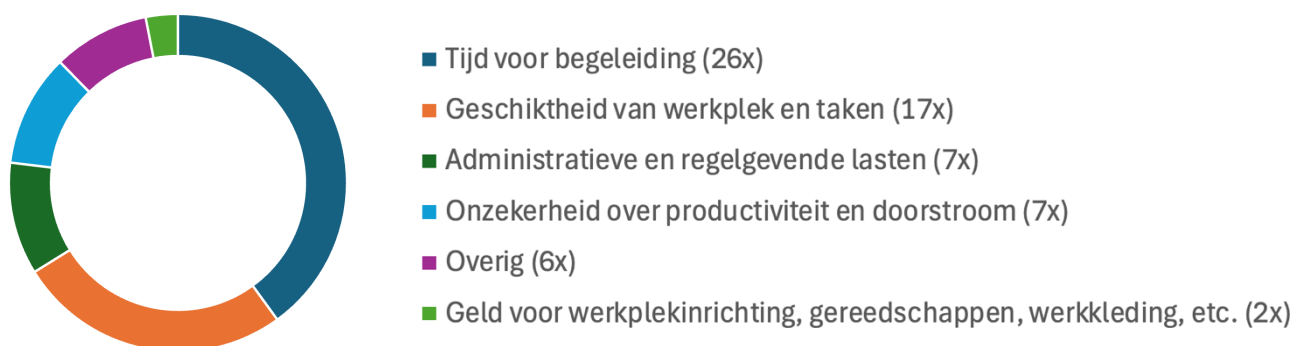
Voor welke opleidingsniveaus zou uw bedrijf (leer)werkplekken kunnen aanbieden?



Welke basisvaardigheden verwacht uw organisatie van medewerkers bij aanvang?



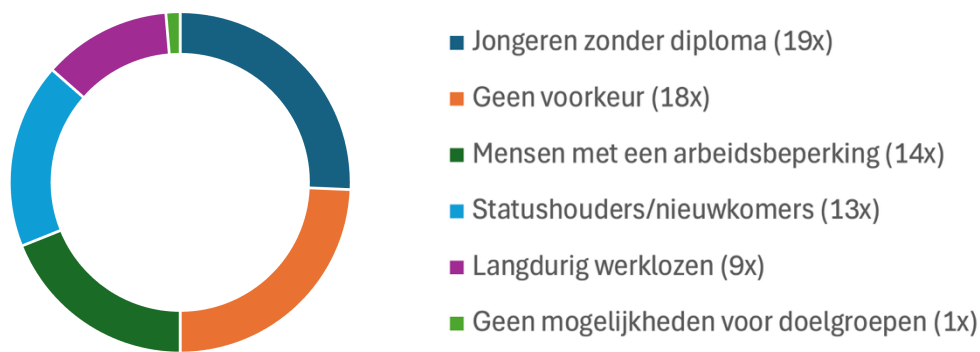
Wat zijn de grootste uitdagingen bij het aanbieden van (leer)werkplekken?



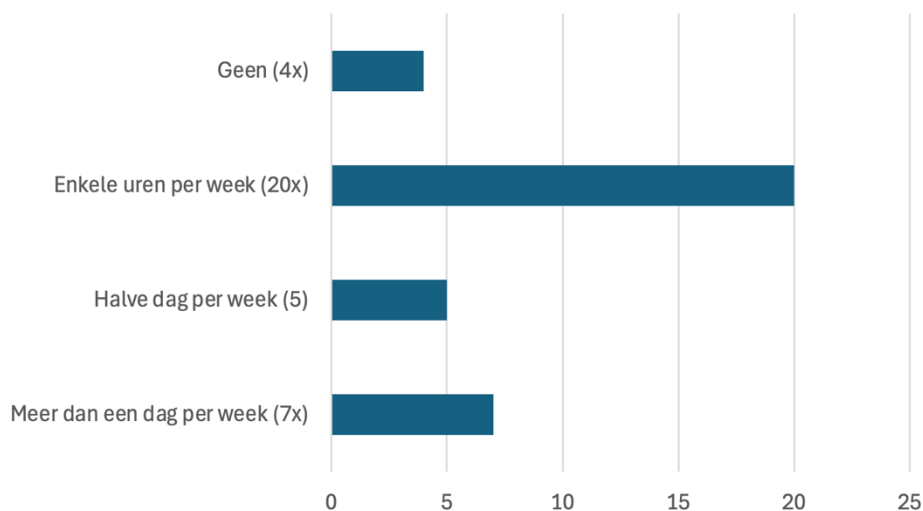
Welke ondersteuning zou uw organisatie nodig hebben?



Met welke doelgroep(en) zou uw organisatie het liefst werken?

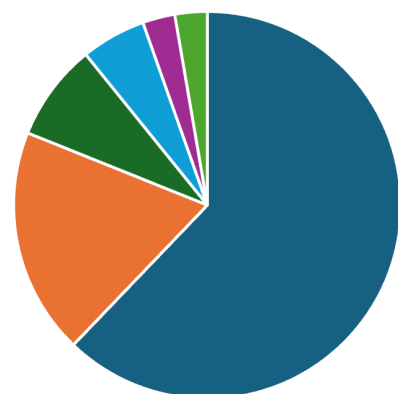


Hoeveel aandacht (in uren) kan uw organisatie investeren in begeleiding per deelnemer?



Hoe groot acht u de kans dat een medewerker na een (leer)werktraject succesvol doorstroomt binnen uw organisatie?

- Afhankelijk van prestaties en beschikbare functies (23x)
- Grote kans, met mogelijkheid tot een vaste aanstelling (7x)
- Kans op doorstroom naar een tijdelijke functie (3x)
- Onwaarschijnlijk, leerwerktrajecten zijn alleen tijdelijk (2x)
- Zeer onwaarschijnlijk (1x)
- Overig (1x)



Wilt u op de hoogte gehouden worden van dit onderzoek?

