



## ARTIKEL 36 VRAAG

Aan het College van B en W der gemeente Eijsden-Margraten

Geacht College,

Het gebeurt mij de laatste tijd met enige regelmaat dat ik geconfronteerd word met medewerkers/ambtenaren die ik niet ken en die bij navraag blijken te zijn ingehuurd op projectbasis. Vanwege het veelvoud van deze bevindingen heb ik aan u de volgende vragen:

1. Hoeveel personen zijn op dit moment binnen het Huis actief op inhuur- dan wel detacheringsbasis?
2. Om hoeveel FTE's gaat dit?
3. Hoevelen van dezen zijn betrokken bij de projectmatige aanpak van de zg. Uittreding SZMH?
4. Kunt u mij iets zeggen over de tijdsduur waarvoor de betrokken contracten zijn afgesloten (SZMH)?
5. Strekken die contracten zich uit over de gehele tijdsduur van de voorbereiding van de uittreding per 1/7/2021 of gaan die over die periode heen?
6. Zijn de ingehuurd opgenomen in de infrastructuur van de vaste bezetting bij Mens en Samenleving, dwz is er een organische samenhang tussen de tijdelijke krachten en de vaste mensen die Sociale Zaken Eijsden-Margraten moeten vormgeven?
7. Hoe schat u de haalbaarheid in van een startklare organisatie per 1/1/2021, nog los van de zg. warme overdracht die dan nog een half jaar kan doorlopen?
8. Als de tijdelijken vertrekken, hebben wij dan de eigen interne organisatie goed op orde en berekend op haar taak?
9. Is al te overzien of wij de ingeboekte bezuiniging van € 200.000,- ook echt gaan halen?
10. Wat is de hoogte van de kosten van uittreding, zoals nu te voorzien is? Dus de inhuur, ook van de projectleider? Zijn er andere kosten die met de uittreding samenhangen en zo ja, waar bestaan die uit en hoe hoog zijn die?
11. Wordt er toegezien op de kwaliteit en de vaardigheden van de tijdelijke krachten en voorzien hun contracten ook in voortijdige beëindigingsmogelijkheden?
12. Gaat u de Raad tussentijds informeren over de geboekte voortgang op dit moment? U bent zich bewust dat er nog krap twee maanden voor de operatie staan?
13. Er is sprake van langdurig ziekteverzuim bij enkelen van de medewerkers op het sociaal domein. Hebt u geanalyseerd waardoor die uitval wordt veroorzaakt?
14. Als de tijdelijke krachten moeten invallen voor mensen die door ziekte geveld zijn, hoe is dan straks de overdracht op de vaste medewerkers geborgd?
15. Blijven de tijdelijke krachten in dienst in geval van een nog langere duur van de uitval?

U begrijpt wellicht de zorgen die de D66 fractie op dit punt heeft. Het zou ons daarom welkom zijn wanneer u de antwoorden op tijd en in elk geval binnen de daartoe gestelde termijn aanlevert.

Met collegiale groet,

Franklin Boon, D66

Gedaan te Noorbeek, op 6 mei 2021